

Министерство образования, науки и молодежной политике  
Нижегородской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Семеновский индустриально-художественный техникум»

---

**П Р И К А З**

02 сентября 2020 года

№ 291

г. Семенов

**Об утверждении Положения о труде и отдыхе инвалидов**

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о труде и отдыхе инвалидов.
2. Заведующему информационной службой Козлову А.В. разместить Положение о труде и отдыхе инвалидов на официальном сайте ГБПОУ СИХТ г.Семенов.
3. Секретарю руководителя учебного корпуса № 1 Фроловой О.А. и руководителям учебных корпусов № 2,3,4 довести настоящий Приказ до сведения работников, под роспись.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о.директора



И.Е.Напылов

Исп. спец. по персоналу И.Е. Котомина

Согласовано юристконсульт А.В. Пирогов

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБПОУ «СИХТ»

«02» сентября 2020 года

И.о.директора  
Напылов И.Е.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ТРУДЕ И ОТДЫХЕ ИНВАЛИДОВ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о труде и отдыхе инвалидов Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Семеновский индустриально-художественный техникум», (далее – Положение) разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

1.2. Данное Положение распространяется на всех работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Семеновский индустриально-художественный техникум», далее (ГБПОУ СИХТ), признанных инвалидами.

1.3. Инвалидом признается лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Под ограничением жизнедеятельности понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

1.4. Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы. Факт установления лицу инвалидности подтверждается справкой с указанием группы инвалидности, выданной по форме, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н. Помимо справки, инвалиду выдается индивидуальная программа реабилитации или абилитации, форма которой утверждена приказом Минтруда России от 13.06.2017 № 486н.

1.5. Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) – это комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

В случае предъявления ИПРА работником, признанным инвалидом, она является обязательной для исполнения Обществом.

1.6. Для инвалида ИПРА имеет рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом. Отказ инвалида от ИПРА в целом или в части должен быть выражен в соответствующем письменном заявлении, поданного на имя руководителя Общества.

### 2. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ-ИНВАЛИДАМ

2.1. Работающие инвалиды I или II группы имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением права на полную оплату труда. Конкретная продолжительность еженедельной или ежедневной работы, смены работника-инвалида, может быть установлена ИПРА.

2.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающего инвалида составляет не менее 30 календарных дней.

2.3. Работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы – до 60 календарных дней в году. Отпуск предоставляется на основании письменного заявления.

### 3. ОБЯЗАННОСТИ ОБЩЕСТВА ПО СОЗДАНИЮ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАБОТЫ ИНВАЛИДОВ

3.1. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

3.2. Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями и ограничениями. Обустройство рабочих мест для инвалидов не должно препятствовать выполнению трудовых функций другими работниками.

3.3. Оборудование рабочего места зависит от нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности инвалида и осуществляется с учетом профессии, должности работника-инвалида, характера труда, выполняемых обязанностей.

### 4. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О СОЗДАННЫХ ИЛИ ВЫДЕЛЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

4.1. Образовательным учреждением устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2% к среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

4.2. Образовательное учреждение обязано ежемесячно предоставлять в ГКУ ЦЗН г.о.Семеновский информацию о наличии вакантных рабочих мест, должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и по определенной форме.

4.3. Информация о наличии вакантных рабочих мест, должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов может быть направлена через организацию почтовой связи или в форме электронных документов и передаваемых по адресу электронной почты с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.

Согласовано юристконсульт А.В.Пирогов  
Исп. спец. по персоналу И.Е.Котомина