

Министерство образования и науки
Нижегородской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
"Семеновский индустриально-художественный техникум"

П Р И К А З

«20» декабря 2022 года

№ 775

г. Семенов

О внесении изменений в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Семеновский индустриально-художественный техникум».

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом РФ, Приказом Министерства образования и науки России от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области», Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Семеновский индустриально-художественный техникум»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Семеновский индустриально-художественный техникум» разделом 4 «Условия и порядок определения выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения «Центр цифрового образования детей IT-куб» согласно приложения 1 к настоящему приказу.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Техникума в течение 10 рабочих дней со дня издания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБПОУ «СИХТ»



И.Е. Напылов

**4. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ «ЦЕНТР
ЦИФРОВОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ ИТ-КУБ»**

**4.1. Критерии стимулирования начальника
Центра цифрового образования детей «ИТ-куб»**

№ п. п.	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Модернизация образовательного процесса и процесса управления	3			
2	Выполнение поручений директора ГБПОУ «СИХТ», не входящих в должностные обязанности	2			
3	Организация маркетинговой работы и продвижение образовательных услуг	3			
4	Работа с партнерами	3			
5	Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж организации	2			
6	Участие в национальных и региональных проектах, грантах НКО	2			
7	Повышение квалификации, участие в семинарах, вебинарах, конференциях	3			
8	Отсутствие правонарушений педагогического состава ЦЦОД «ИТ-куб»	3			
9	Количество обучающихся, принятых на начало учебного года относительно количества обучающихся по завершению учебного года, ежемесячное сохранение контингента	3			
10	Информатизация управленческой деятельности	2			
12	Участие в общественной жизни ГБПОУ «СИХТ»	3			
13	Наличие работы начальника с родителями	2			
14	Обеспечение сохранности и рационального использования материально-технической базы	3			
	Итого:	35			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№ п. п.	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Нарушение трудовой дисциплины	-2			
2	Несоблюдение требований ОТ пожарной безопасности	-2			
3	Конфликтное, бестактное отношение к сотрудникам и обучающимся	-2			
	Итого:	-6			

4.2 Критерии стимулирования заместителя начальника по работе с федеральной сетью и внешними партнерами Центра цифрового образования детей «IT-куб»

№ п. п.	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Актуализация информации на официальном сайте и в социальных сетях ЦЦОД «IT-куб»	3			
2	Привлечение новых партнеров	3			
3	Наличие положительных отзывов о работе центра со стороны представителей Федеральной сети	3			
4	Своевременное оформление и предоставление отчетности	3			
5	Активное участие в развитии ЦЦОД «IT-куб»	3			
6	Подача заявки на участие в конкурсах на получение грантов, субсидий и иных форм финансирования из Федерального и (или) регионального бюджета	3			
7	Участие партнеров в мероприятиях ЦЦОД «IT-куб»	3			
8	Отсутствие замечаний в работе с документами	3			
9	Отсутствие замечаний по организационной и информационной поддержке процесса сетевого взаимодействия со стороны других учебных заведений и предприятий.	3			
10	Отсутствие замечаний со стороны руководителей	3			
	Итого:	30			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№ п. п.	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Нарушение трудовой дисциплины	-2			
2	Несоблюдение требований ОТ пожарной безопасности	-2			
3	Конфликтное, бестактное отношение к сотрудникам и обучающимся	-2			
	Итого:	-6			

4.3. Критерия стимулирования Заместителя начальника Центра цифрового образования детей IT-куб по учебной части

№ п.п.	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1	Эффективная и своевременная подготовка всех необходимых документов по образовательной деятельности ЦЦОД «IT-куб»	3			
2	Координация работы коллектива учебной части ЦЦОД «IT-куб»	3			
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	3			
4	Оказание консультативной и практической помощи педагогическим работникам	3			
5	Эффективная и рациональная подготовка организационной информации (расписание, объявления, планы мероприятий и др.)	3			
6	Активное участие в общественной жизни ЦЦОД «IT-куб»	3			
7	Планирование, организация и контроль за участием в семинарах, конференциях, программах повышения квалификации педагогических конференциях педагогов ЦЦОД «IT-куб»	3			
8	Повышение квалификации, участие в семинарах, вебинарах, конференциях	3			
9	Организация работы по подготовке к открытию новых образовательных направлений	3			
10	Рекламно-маркетинговая деятельность по продвижению Центра.	3			
	Итого:	30			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№ п.п.	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1	Нарушение трудовой дисциплины	-2			
2	Несоблюдение требований ОТ, пожарной безопасности	-2			
2	Конфликтное, бестактное отношение к сотрудникам и обучающимся	-2			
	Итого:	-6			

**4.4. Критерии стимулирования администратора
Центра цифрового образования детей IT-куб**

№ п/п	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1	Активное участие в общественной жизни Центра (организация культурно-досуговой деятельности, участие)	3			
2	Создание благоприятного психологического климата среди обучающихся, доброжелательное отношение к участникам образовательного процесса.	2			
3	Отсутствие внешних обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	2			
4	Активное участие в рекламно-маркетинговой деятельности, профорientационная работа с будущими участниками образовательного процесса	3			
5	Вынесение на рассмотрение рациональных предложений по улучшению работы Центра	2			
6	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	2			
7	Отсутствие замечаний по работе с документами	1			
	Итого:	15			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п.п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1.	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
2	Несоблюдение требований ОТ, пожарной безопасности	-1			
3	Конфликтное, бестактное отношение к участникам образовательного процесса	-1			
	Итого:	-3			

**4.5. Критерии стимулирования методиста
Центра цифрового образования детей IT-куб**

№ п/п	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1	Методическая работа с педагогическими работниками по курируемым вопросам – систематическое проведение консультаций, учеб, семинаров-практикумов с педагогами	1			
2	Участие в учебно-методических конференциях, семинарах; смотрах и конкурсах (в том числе организация и проведение)	1,5			
3	Разработка темы самообразования. Ознакомление педагогических работников с данным видом деятельности и трансляция данного опыта. Трансляция собственного педагогического опыта через печатные работы, интернет-конференции, интернет-семинары	1			
4	Систематическое методическое сопровождение реализации уроков, открытых уроков, мастер-классов, хакатонов, массовых мероприятий и др.	1			
5	Наличие и систематическое использование диагностических исследований профессиональных затруднений, потребностей, запросов педагогических работников, наличие анализа диагностических данных о динамике развития профессионального мастерства педагогов, участие в подготовке педагогов к аттестации	1			
6	Использование ресурсов социальных сетей, мессенджеров (участие в работе профессиональных сообществ) и транслирование деятельности организации в собственные группы в социальных сетях, поддержка социальной привлекательности имиджа учреждения	1			
7	Наличие курсов повышения квалификации в течение рассматриваемого периода	1			
8	Участие в работе с родительской общественностью	1			
9	Результативная работа с партнерами	1			
10	Информационное обеспечение деятельности методической	1			

	службы, в том числе постоянное обновление информации				
11	Своевременное предоставление планирующей документации	1			
12	Своевременное предоставление отчетной документации	1			
13	Систематическое дежурство по учреждению без замечаний	1			
15	Привлечение обучающихся, участие в наборе и комплектовании групп	1			
16	Качество ведения документооборота	1			
17	Систематическое отслеживание и информирование педагогов и обучающихся о проведении олимпиад, конкурсов, соревнований и др. мероприятий, подготовка необходимой документации для участия в них	1			
18	Выполнение разовых, особо сложных поручений, не предусмотренных в критериях и показателях эффективности работы методиста	1			
19	Систематическое ведение сайта образовательной организации	1			
20	Своевременная актуализация информации в личных делах обучающихся	0,5			
Итого		20			

№ п.п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
2	Несоблюдение требований ОТ, пожарной безопасности	-1			
3	Конфликтное, бестактное отношение к участникам образовательного процесса	-1			
Итого		-3			

**4.6. Критерии стимулирования педагога дополнительного образования
Центра цифрового образования детей IT-куб**

№ п/п	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
Учебный процесс					
1	Сохранение контингента обучающихся	1			
2	Успеваемость обучающихся по предмету по итогам промежуточной и итоговой аттестации	1			
3	Наличие удовлетворенности воспитанников, родителей учебным процессом	1			
4	Эффективная организация учебных занятий, использование различных методов обучения, поддержка морально-психологического климата в коллективе	1			
5	Работа с родителями (ведение чатов в мессенджерах, консультирование по успеваемости)	0,5			
Конкурсы, мероприятия					
6	Активное участие в общественной жизни Центра(организация культурно-досуговой деятельности, участие в рекламно-маркетинговой деятельности)	1,5			
7	Наличие победителей очных конкурсов, олимпиад, соревнований, конференций и др. среди обучающихся	1 (1-2 чел) 1,5 (3-5 чел) 2 (>5 чел)			
8	Участие обучающихся в очных конкурсов, олимпиад, соревнований, конференций и др. среди обучающихся	1			
9	Наличие победителей заочных конкурсов, олимпиад, соревнований, конференций и др. среди обучающихся	0,5 (1-2 чел) 1 (3-5 чел) 1,5 (>5 чел)			
10	Участие обучающихся в заочных конкурсов, олимпиад, соревнований, конференций и др. среди обучающихся	0,5			
11	Организация выездных мероприятий, сопровождение обучающихся на выездные мероприятия	1			
12	Организация и проведение на базе учреждения конкурсов, мастер-классов, соревнований, олимпиад, конференций и т.д.	1 (от 1 до 3) 1,5 (>3)			

13	Проведение внеурочных мероприятий (с обучающимися, родителями)	0,5			
14	Профориентационная работа	1			

Профессиональное развитие педагога

15	Результативное участие педагога в очных конкурсах профессионального или педагогического мастерства	2			
16	Результативное участие педагога в заочных конкурсах профессионального или педагогического мастерства	1			
17	Участие педагога в научно-практических конференциях, методических семинарах, совещаниях, конкурсах профессионального мастерства, мероприятиях: с докладом, выступлением	2			
18	Наличие авторских публикаций педагога (обучающихся) в научно-методических сборниках СМИ	2			
19	Разработка методичек, пособий для учебной деятельности	2			
20	Повышение квалификации	2			

Другие критерии

21	Отсутствие замечаний по ведению документации	0,5			
22	Выполнение важных поручений, не предусмотренных должностной инструкцией	0,5			
Итого:		27			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п.п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы			
1	Наличие фактов травматизма обучающихся	-1			
2	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
3	Несоблюдение требований ОТ, пожарной безопасности	-1			
4	Конфликтное, бестактное отношение к участникам образовательного процесса	-1			
Итого:		-4			

**4.7. Критерии стимулирования педагога-организатора
Центра цифрового образования детей «IT-куб»**

№ п. п.	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	<p>Качество организации и проведения массовых мероприятий</p> <p>Низкий уровень проведения – Средний уровень проведения – Высокий уровень проведения -</p>	<p>1</p> <p>1,5</p> <p>2</p>			
2	<p>Качественное и своевременное оформление (наличие) документации педагога-организатора</p>	1			
3	<p>Организация работы с детьми различных категорий</p> <p>- дети – инвалиды, - дети «группы риска» или состоящие на профилактическом учете в КДН, ПДН -дети из многодетных семей</p>	<p>1</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p>			
4	<p>Обобщение, внедрение и транслирование практических результатов опыта работы, освещение опыта в СМИ</p> <p>Материалы подготовлены: - педагогом - организатором совместно с администрацией - педагогом – организатором</p>	<p>0,5</p> <p>1</p>			
5	<p>Участие педагога-организатора в работе общественных советов, творческих групп, жюри конкурсов на уровне:</p> <p>- учреждения -учреждения + муниципальный/муниципальный -муниципальный + региональный/региональный - всероссийский</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>			
6	<p>Выполнение поручений администрации</p>	3			
7	<p>Распространение педагогического опыта (участие в педсоветах, семинарах, конференциях, мастер-классах) на уровне:</p> <p>- учреждения -учреждения + муниципальный/муниципальный/ региональный -муниципальный + региональный/всероссийский/ международный</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>			
8	<p>Наличие личных публикаций педагога-организатора по профессиональной деятельности на уровне</p> <p>-интернет-публикация -интернет-публикация + муниципальный/муниципальный/ региональный -муниципальный + региональный/всероссийский/ международный</p>	<p>0,5</p> <p>1</p> <p>2</p>			
9	<p>Повышение профессионального уровня в текущем квартале</p>	1			

10	Наличие поощрений за профессиональные достижения и общественное признание профессиональной деятельности на уровне:				
	- учреждения	+	1		
	-муниципальный/муниципальный/региональный	+	2		
	-муниципальный региональный/всероссийский/международный	+	3		
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства		1		
12	Охват детей при проведении массовых мероприятий свыше 50 человек за одно мероприятие		2		
13	Применение инновационных технологий в профессиональной деятельности, при ведении различных мероприятий		1		
14	Наличие положительных отзывов со стороны родителей, участников, приглашенных		2		
Итого:			26		

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№ п. п.	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
2	Несоблюдение требований ОТ пожарной безопасности	-1			
3	Конфликтное, бестактное отношение к сотрудникам и обучающимся	-1			
Итого:		-3			

4.8. Критерии стимулирования специалиста по связям с общественностью

Центра цифрового образования детей «IT-куб»

№ п. п.	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы, предоставления информации	1			
2	Своевременная сдача отчетов и выполнение распоряжений	1			
3	Увеличение количества новых активных пользователей в социальных сетях до 100 чел. 100-300 чел 300-500 чел	0,5 1 2			
4	Достижение максимального показателя вовлеченности целевой аудитории До 50% - Более 50% -	1 2			
5	Отсутствие жалоб персонала техникума и заинтересованной аудитории на публичную информацию	1			
6	Качество обеспечения конфиденциальности и информированной безопасности по профилю деятельности	2			
7	Выполнение поручений администрации	2			
8	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки	2			
9	Использование новых эффективных технологий в работе	1			
10	Результативность работы с представителями других организаций по предоставлению информации	2			
11	Креативность в разработке информационного – рекламного материала	2			
12	Организация дополнительных инфоповодов, не привязанных к плановому информационному сопровождению IT-куба.	2			
Итого:		20			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№ п. п.	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
2	Несоблюдение требований ОТ пожарной безопасности	-1			
3	Конфликтное, бестактное отношение к сотрудникам и обучающимся	-1			
Итого:		- 3			

4.9. Критерии стимулирования специалиста по работе с партнерами Центра цифрового образования детей «IT-куб»

№ п. п.	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы, предоставления информации	2			
2	Своевременная сдача отчетов и выполнение распоряжений	2			
3	Организация сотрудничества с новыми организациями, учреждениями, объединениями	2			
4	Внесение предложений по улучшению качества работы учреждения	1			
5	Разработка новых программ и проектов различного уровня, связанных с деятельностью ЦЦОД «IT – куб»	2			
6	Выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности	2			
7	Использование новых эффективных технологий в работе	1			
8	Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников	2			
9	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки, участие в семинарах, конкурсах	2			
10	Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями в рамках совместных проектов	2			
11	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации у общественности, обучающихся и родителей.	2			
Итого:		20			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда.

№ п. п.	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
2	Несоблюдение требований ОТ пожарной безопасности	-1			
3	Конфликтное, бестактное отношение к сотрудникам и обучающимся	-1			
Итого:		-3			

**4.11. Критерии стимулирования специалиста по закупкам
Центра цифрового образования детей «IT-куб»**

№ п.п	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, с использованием современных форм и методов организации труда	3			
2	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа центра	3			
3	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии бюджета закупок по номенклатуре, приобретаемой для нужд центра	3			
4	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	3			
5	Отсутствие внешних обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1			
6	Своевременное реагирование на возникновение необходимости осуществления закупок в связи с аварийными ситуациями за данный период	2			
7	Повышение профессионального уровня в сфере закупок и ведения переговоров в текущем квартале	2			
8	Организация качественного обеспечения массовых мероприятий учреждения	3			
Итого:		20			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п.п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
2	Несоблюдение требований ОТ, пожарной безопасности	-1			
3	Конфликтное, бестактное отношение к участникам образовательного процесса	-1			
Итого:		-3			

**4.12. Критерии стимулирования системного администратора
Центра цифрового образования детей «IT-куб»**

№ п.п	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по развитию материально-технической базы центра	1			
2	Качественное обеспечение педагогическим работникам условий для проведения занятий	1			
3	Качественное обеспечение условий для проведения мероприятий с использованием современных технических средств, сети Интернет	1			
4	Качественное и своевременное проведение инвентаризации оборудования	1,5			
5	Сохранность имущества, качественная организация хранения материальных ценностей	1			
6	Ведение отчетной документации и своевременное её предоставление администрации, на сайт организации, в сторонние организации или интернет-ресурсы	1			
7	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок компьютерной и оргтехники	1			
8	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1,5			
9	Оказание консультативной помощи в организации работы программ	1			
11	Своевременное обеспечение учреждения расходными материалами для организации работы периферийного оборудования	1			
12	Отсутствие внешних обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1			
13	Своевременное реагирование на контроль и устранение внештатных ситуаций, связанных с работоспособностью компьютерной техники, за данный период	1			
14	Своевременное обновление информации на сайте образовательной организации	1			
	Итого:	14			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п.п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самосценка	Комментарии	Оценка администрации
1	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
2	Несоблюдение требований ОТ, пожарной безопасности	-1			
3	Конфликтное, бестактное отношение к участникам образовательного процесса	-1			
	Итого:	-3			

**4.13. Критерии стимулирования лаборанта
Центра цифрового образования детей «IT-куб»**

№ п.п	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1	Экономное использование материальных ресурсов	2			
2	Изучение и внедрение новой техники и современных информационных технологий.	3			
3	Организация бесперебойной работы учебного процесса	3			
4	Отсутствие внешних обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	2			
Итого		10			

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда

№ п.п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
2	Несоблюдение требований ОТ, пожарной безопасности	-1			
3	Конфликтное, бестактное отношение к участникам образовательного процесса	-1			
Итого		-3			

**4.14. Критерии стимулирования уборщика помещений
Центра цифрового образования детей «IT-куб»**

№ п.п	Наименование показателей	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1	Качественное обеспечение чистоты и должного санитарного состояния учебных аудиторий	3			
2	Участие в подготовке и проведении генеральных уборок	2			
3	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	1			
4	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	2			
5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1			
7	Соблюдение этики по отношению к участникам образовательного процесса	1			
Итого		10			
<i>Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда</i>					
№ п.п	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Баллы	Самооценка	Оценка администрации	Комментарии
1	Нарушение трудовой дисциплины	-1			
2	Несоблюдение требований ОТ, пожарной безопасности	-1			
3	Конфликтное, бестактное отношение к участникам образовательного процесса	-1			
Итого		-3			

В данной папке прошито и пронумеровано 14 листов

Сергеевичам

Директор ПБОУ «СИХТ»

[Signature]
И.Е.Напылов

