

Министерство образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Семеновский индустриально-художественный техникум»

П Р И К А З

23.10.2018

№ 432

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников

В целях формирования пакета документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Семеновский индустриально-художественный техникум» (приложение).
2. Специалисту по кадрам Котоминой И.Е. знакомить с настоящим приказом всех работников учреждения.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по воспитательной работе Калиночкину Н.Г., юрисконсульта Швецову Н.В.

Директор



М.А. Бровкина

Исполнитель юрисконсульт Швецова Н.В.

Утверждено
приказом директора
Бровкиной М.А.
от 15.10.2018 № 43л

Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Семеновский индустриально-художественный техникум»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Семеновский индустриально-художественный техникум» (далее - Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБПОУ «СИХТ» независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБПОУ «СИХТ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБПОУ «СИХТ» своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБПОУ «СИХТ», их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работниками ГБПОУ «СИХТ» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Общие принципы и правила служебного поведения работников ГБПОУ «СИХТ»

2.1. Все работники ГБПОУ «СИХТ» обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения: исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБПОУ «СИХТ»; осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий; не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций; исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей; соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения; воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБПОУ «СИХТ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБПОУ «СИХТ»; принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации; не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера; воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБПОУ «СИХТ», руководства ГБПОУ «СИХТ», если это не входит в должностные обязанности работника ГБПОУ «СИХТ»; постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами,

находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники ГБПОУ «СИХТ» исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники ГБПОУ «СИХТ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники ГБПОУ «СИХТ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ГБПОУ «СИХТ» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник ГБПОУ «СИХТ» обязан уведомлять руководство ГБПОУ «СИХТ» обо всех случаях обращения к работнику ГБПОУ «СИХТ» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ГБПОУ «СИХТ».

2.6. Работнику ГБПОУ «СИХТ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник ГБПОУ «СИХТ» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник ГБПОУ «СИХТ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБПОУ «СИХТ», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБПОУ «СИХТ» благоприятного для эффективной работы моральнопсихологического климата.

2.9. Работник ГБПОУ «СИХТ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБПОУ «СИХТ», призван: принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник ГБПОУ «СИХТ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБПОУ «СИХТ», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГБПОУ «СИХТ» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник ГБПОУ «СИХТ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБПОУ «СИХТ», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников ГБПОУ «СИХТ», нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБПОУ «СИХТ»

3.1. В служебном поведении работнику ГБПОУ «СИХТ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и

семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБПОУ «СИХТ» воздерживается от: любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений; угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение; курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники ГБПОУ «СИХТ» своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники ГБПОУ «СИХТ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника ГБПОУ «СИХТ» при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работником ГБПОУ «СИХТ» положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБПОУ «СИХТ» соответствующих мер ответственности.